British
High Commission
Nicosia

BRITISH HIGH COMMISSION – PRESS RELEASE

Negotiation in Business as a way out of the legal backlog in Cyprus

Building on the Common Law links between the UK and Cyprus, the British High Commission hosted a two-day workshop on 27 - 28 January in collaboration with AISM Management Ltd on Negotiation in Business Skills.

While Cyprus' legal system is well known for its autonomy, in the past few years, it has been hindered by a seemingly substantial backlog for what is perceived as excessive delays in delivering justice. The average period of resolving a court case is currently one of the longest in Europe, at 6.3 years. Both the European Commission and the Supreme Court in Cyprus have recognised that part of the solution is to increase the number of commercial issues that are resolved through structured dispute resolution.

Welcoming attendees at the workshop, British High Commissioner Stephen Lillie said: "The UK may be leaving the European Union but it is not leaving Europe. We remain as committed to maintaining strong ties with our European partners. While there will be some practical impacts by the UK's departure from the EU, we believe that our legal ties with Cyprus will endure and we will continue to work closely to find ways to adapt to the new conditions".

UK-based trainers, Tim Hardy of CMS and Bill McLaughlin, founder member of the Mediators Institute Ireland, worked with the Cypriot professionals to help improve their skills in delivering successful negotiation outcomes.

Tim Hardy international arbitrator and mediator stated: "Negotiation is a basic survival skill that we all practice unwittingly every day in our private lives but most people are very nervous at the prospect of conducting a business negotiation and very suspicious of the other party. I elaborated on the reasons for this nervousness and suspicions to draw out learning that hopefully equipped delegates to conduct negotiations in all manner of situations, not just disputes, with more confidence and to achieve better outcomes."

Bill McLaughlin, consulting Civil & Geotechnical Engineer and Chartered Arbitrator added: "While we all have a basic right of access to the national courts – and this cannot be denied – there are a host of other processes that are available if parties wish to use them, each with its particular advantages and disadvantages. Two of these: arbitration and mediation, the first with its great finality of resolution (internationally greater even than a court

judgment), the second with its possibility of a creative solution that will satisfy all those in dispute, surely an attraction to adopt. And, of course, at the core of both of these processes is negotiation, which is why we are all here today.

Speaking on behalf of the training providers, AISM Management Ltd, Anna Iacovou-Stylianou, Chartered Surveyor, Registered Chartered Arbitrator: "Conflict, differences disagreements are part of life. In accordance to Thomas, 2002 'the first step is to recognize that conflict is simply a condition in which people's concerns are incompatible'. This automatically shows that we have alternatives we have choices we can negotiate. Negotiation is an innate quality of humans, but one has to do it constructively. The first step is to start from oneself. I will suggest ways of how one can negotiate even with very difficult people."

Negotiation skills are vital across the entire spectrum of professional services, and integral to ongoing efforts to reform the Cypriot legal system. In fact, it is often cheaper and more effective to negotiate a settlement rather than entering legal procedures.

The British High Commission will continue to work together with the Cypriot legal profession on areas of legal reform and professional development and training, celebrating and capitalising on the Common Law heritage both countries share to ultimately deliver more effective legal services.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ – ΒΡΕΤΑΝΙΚΗ ΥΠΑΤΗ ΑΡΜΟΣΤΕΙΑ

Η διαπραγμάτευση στο επιχειρείν προσφέρει διέξοδο από τον φόρτο των κυπριακών δικαστηρίων

Κτίζοντας πάνω στο κοινό νομικό σύστημα του Ηνωμένου Βασιλείου και της Κύπρου, η Βρετανική Ύπατη Αρμοστεία διοργάνωσε διήμερο εργαστήρι στις 27-28 Ιανουαρίου για Τεχνικές Διαπραγμάτευσης, σε συνεργασία με την AISM Management Ltd.

Ενώ το νομικό σύστημα της Κύπρου φημίζεται για την ανεξαρτησία του, βρίσκεται το τελευταίο διάστημα υπό πίεση για τις παρατεταμένες καθυστερήσεις στην απόδοση δικαιοσύνης. Η μέση περίοδος για να κλείσει μια υπόθεση στα κυπριακά δικαστήρια είναι μια από τις πιο μακρές στην Ευρώπη, καθώς βρίσκεται σήμερα στα 6,3 χρόνια. Τόσο η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, όσο και το Ανώτατο Δικαστήριο της Κύπρου αναγνώρισαν ότι μέρος της λύσης του προβλήματος στην καθυστέρηση απόδοσης δικαιοσύνης είναι η αύξηση του αριθμού των εμπορικών υποθέσεων που μπορούν να λυθούν μέσω δομημένου μηχανισμού επίλυσης διαφορών.

Καλωσορίζοντας τους μετέχοντες στο εργαστήρι, ο Βρετανός Ύπατος Αρμοστής Στίβεν Λίλι ανέφερε: «Το Ηνωμένο Βασίλειο αποχωρεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση αλλά δεν εγκαταλείπει την Ευρώπη. Παραμένουμε το ίδιο αφοσιωμένοι στη διατήρηση των στενών δεσμών με τους Ευρωπαίους εταίρους μας. Παρά τις πρακτικές επιπλοκές της αποχώρησής μας από την ΕΕ, πιστεύουμε ότι οι νομικοί δεσμοί με την Κύπρο θα αντέξουν και θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε στενά για να προσαρμοστούμε στις νέες συνθήκες».

Οι εκπαιδευτές από το ΗΒ, Τιμ Χάρντυ (CMS) και ο Μπιλ ΜακΛάφλιν (ιδρυτικό μέλος του Ινστιτούτου Μεσολαβητών Ιρλανδίας), δούλεψαν με Κύπριους επαγγελματίες για να βελτιώσουν τις δεξιότητες τους στην επίτευξη επιτυχημένων αποτελεσμάτων διαπραγμάτευσης.

Ο κ. Χάρντυ, διεθνής διαιτητής και διαμεσολαβητής, είπε: «Η διαπραγμάτευση αποτελεί βασική δεξιότητα επιβίωσης την οποία όλοι εξασκούμε εν αγνοία μας καθημερινά στην προσωπική μας ζωή. Ωστόσο οι περισσότεροι άνθρωποι αγχώνονται στην προοπτική μιας επιχειρηματικής διαπραγμάτευσης και αντιμετωπίζουν καχύποπτα το άλλο μέρος. Εξήγησα στους συμμετέχοντες τους λόγους αυτής της νευρικότητας και της καχυποψίας ούτως ώστε να τους ‘εξοπλίσω’ με τα εργαλεία για να μπορούν να διαπραγματευτούν σε οποιεσδήποτε καταστάσεις, όχι μόνο σε διαφορές, με περισσότερη αυτοπεποίθηση για να πετυχαίνουν καλύτερα αποτελέσματα».

Ο κ. ΜακΛάφλιν, σύμβουλος Πολιτικής & Γεωτεχνικής Μηχανικής και Εγκεκριμένος Διαιτητής πρόσθεσε: «Ενώ απολαμβάνουμε όλοι το δικαίωμα της πρόσβασης στα εθνικά δικαστήρια –και αυτό είναι αδιαμφισβήτητο– υπάρχει σειρά άλλων διαθέσιμων διαδικασιών που μπορούν τα μέρη να χρησιμοποιήσουν, κάθε μία με τα δικά της πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα. Δυο εξ αυτών είναι η επιδιαιτησία και η μεσολάβηση. Η πρώτη αποδίδει οριστικό αποτέλεσμα (διεθνώς ισχυρότερο από απόφαση δικαστηρίου). Η δεύτερη μπορεί να οδηγήσει σε δημιουργική λύση που να ικανοποιεί όλους τους ενδιαφερόμενους, αναμφίβολα ελκυστική. And, of course, at the core of both of these processes is negotiation, which is why we are all here today.

Εκ μέρους της διοργανώτριας εταιρείας, AISM Management Ltd, η Άννα Ιακώβου-Στυλιανού, εγκεκριμένη επιθεωρήτρια και εγγεγραμμένη διαιτητής, είπε: «Συγκρούσεις, διαφορές και διαφωνίες αποτελούν μέρος της ζωής. Η σύγκρουση είναι μια συνθήκη στην οποία οι ανησυχίες των ανθρώπων είναι ασύμβατες. Αυτό σημαίνει πως υπάρχουν εναλλακτικές τις οποίες μπορούμε να διαπραγματευτούμε. Η διαπραγμάτευση είναι έμφυτο προσόν των ανθρώπων, όμως πρέπει να γίνεται εποικοδομητικά».

Οι τεχνικές διαπραγμάτευσης είναι σημαντικές σε όλο το φάσμα των επαγγελματικών υπηρεσιών και στις συνεχιζόμενες προσπάθειες για μεταρρύθμιση του νομικού συστήματος στην Κύπρο. Είναι συχνά φθηνότερο και πιο αποτελεσματικό να διαπραγματεύεσαι μια λύση από το να εισέρχεσαι σε δικαστικές διαδικασίες.

Η Βρετανική Ύπατη Αρμοστεία θα συνεχίσει να εργάζεται με τους επαγγελματίες στον τομέα της δικαιοσύνης στους τομείς της μεταρρύθμισης, της επαγγελματικής ανάπτυξης και εκπαίδευσης, τιμώντας την κληρονομιά που μοιράζονται οι δύο χώρες στον τομέα με α απώτερο στόχο τη δημιουργία αποδοτικότερων υπηρεσιών στον χώρο της δικαιοσύνης.